

SOFT SKILLS DIE JE LATEN OPVALLEN VANAF DAG 1

Als starter op de arbeidsmarkt heb je hard gewerkt voor je diploma. Dit vormt de basis van je vakkennis en geeft richting. Maar met je softskills maak je het onderscheid. Werkgevers zoeken namelijk niet alleen kennis, maar vooral **de juiste houding en vaardigheden**.

Soft skills als communiceren, feedback geven en je aanpassen aan nieuwe situaties **bepalen of jij het vertrouwen wint, kansen krijgt en écht kunt groeien**. Werkgevers letten daar meer op dan je denkt.

Uit onderzoek blijkt: starters geven zichzelf relatief hoge scores op soft skills als communicatie en aanpassingsvermogen, maar er is ook **duidelijk ruimte om te groeien**.

Soft skills spelen een belangrijke rol in hoe je groeit en je plek vindt in het werkende leven. **Hieronder staan 10 veelvoorkomende soft skills** die in verschillende fases van je carrière terug kunnen komen. Misschien herken je jezelf in een aantal, of ontdek je waar nog kansen liggen om te ontwikkelen.



Effectief communiceren



Aanpassingsvermogen



Feedbackvaardigheden



Probleemoplossend Vermogen



Zelfsturing en -motivatie



Leiderschap



Digitale vaardigheden



Presenteren



Interculturele competentie



Timemanagement



DE 3 SKILLS DIE ECHT HET VERSCHIL MAKEN:

Er zijn talloze soft skills die je kunnen helpen groeien, maar sommige maken **nét** dat beetje extra impact. Ze zorgen ervoor dat je opvalt, het vertrouwen wint en stappen blijft zetten in je ontwikkeling. Dit zijn de drie skills die volgens ons het verschil maken, vanaf je eerste werkdag tot ver daarna.



Effectief communiceren:

Goed communiceren betekent niet alleen praten, maar ook luisteren, samenvatten en doorvragen. Daarmee voorkom je misverstanden en laat je zien dat je betrokken bent.



Vat afspraken samen, vraag bevestiging, geef korte updates in meetings.



Aanpassingsvermogen:

Verandering is de norm. Wie snel schakelt, wint snel vertrouwen. Of het nu gaat om nieuwe tools, teams of routines; jouw flexibiliteit is goud waard.



Reageer positief op verandering, stel vragen, toon leergierigheid.



Feedbackvaardigheden:

Feedback geven en ontvangen is lastig, maar essentieel. Wie actief om feedback vraagt, groeit sneller en bouwt sterke relaties op.



Vraag regelmatig feedback, geef ook zelf tips op een respectvolle manier.

WAARDEVOLLE SKILLS OM AAN TE WERKEN:

Uit onderzoek blijkt dat starters onderstaande vier skills nog minder goed beheersen. Hier kan jij dus het verschil maken!



Timemanagement:
Werk met prioriteiten en bewaak je planning.



Presenteren:
Breng je verhaal helder over en oefen in teamoverleggen.



Leiderschap:
Sta achter je verhaal, gebruik data en enthousiasme.



Interculturele competentie:
Wees nieuwsgierig en respectvol naar andere culturen en werkstijlen.



HOE ONTWIKKEL JE SOFT SKILLS?

Weten is 1, doen is 2. En dat is soms best moeilijk! Soft skills ontwikkel je door je hier bewust van te zijn, te oefenen, te reflecteren en feedback te vragen.

Werkmandejong kent de arbeidsmarkt én de verwachtingen van opdrachtgevers. Daarom trainen wij onze trainees actief op de soft skills waar jij als starter écht het verschil mee maakt.

Als trainee werk je met een fieldmanager en onze eigen Academy aan jouw persoonlijke ontwikkelpad. Via trainingen, coaching en échte praktijkervaring leer je wat werkt voor jou. **Soft skills ontwikkel je niet uit een boekje, je ontwikkelt ze door te doen.**

Persoonlijke ontwikkeling loopt als een rode draad door onze organisatie. Daarom hebben wij een eigen Academy met ervaren trainers. Natuurlijk wordt er gewerkt aan je vakinhoudelijke skills, maar de focus ligt vooral op je softskills. Op jou als mens. Want als jij jezelf als geen ander kent, weet je ook hoe je jouw talenten het beste in kunt zetten. En tegelijkertijd ook hoe je met je valkuilen om kunt gaan. Niemand is namelijk perfect. Maar als jij bewust bent van jezelf, sta je veel sterker in je schoenen. Daar heb je niet alleen in je werk voordeel van, maar ook daarbuiten. Want jij bent wie je bent; of je nu aan het werk bent of op het sportveld staat.

DE TRAININGSDAGEN GEVEN MIJ NIEUWE INZICHTEN DIE MIJ OP ZOWEL PRIVE- ALS WERKGEBIED HELPEN TE ONTWIKKELEN

- Anne Fleur Wismans,
Process & Business professional
bij Werkmandejong



Wil jij aan de slag met jouw soft skills? **Plan een laagdrempelig gesprek met Estrella.**

Plan een gesprek met Estrella

Meer over Werkmandejong?

